

学校における不祥事根絶に向けた取組の徹底のために

1 これまでの研修を終えて これからに向けて

(研修後の各教職員からの提案をまとめたもの)

- 教育公務員としてコンプライアンス意識をもって職務にあたる。
- 3 ない運動 + 2 を徹底する。
- 日頃からの職員間のコミュニケーションを大切にする。

※ 上記の自分事としての学校の目標をもとに、今後もコンプライアンス推進に向けて、以下の計画に従って取組を推進していく。

2 研修計画

年間研修計画

月	研修テーマ	企画	助言	研修内容 *参考資料
4	服務規律について	教頭		・服務規律の確保 ・コンプライアンス推進委員会
5	いじめ防止基本方針 不登校対応について	生徒指導主事		・基本方針の共通理解 ・教育機会の確保
6	学校危機管理	教頭		・危機管理マニュアルの共通理解
7	信用失墜行為	教頭		・わいせつ、盗撮等の撲滅について ・教職員の懲戒処分
8	体罰	グループ1		・体罰防止の取り組み ・望ましい部活動の在り方
9	人権意識の向上①	グループ2		・教職員の人権意識向上 *人権教育指導資料
10	ハラスメント	グループ3		・ハラスメント(セクハラ、パワハラ等)、わいせつ行為の防止(<u>盗撮・悪威</u>)
11	個人情報の管理	グループ1		・個人情報の適正な取り扱い ・情報セキュリティ ・SNS利用
12	飲酒運転	グループ2		・飲酒運転根絶の取り組み
1	金銭の管理	教頭 事務職員		・公金等の適正な処理
2	ハラスメント②	グループ3		・性的指向、性自認等
3	総括	校長		・本年度の成果と課題(検証) ・服務管理の確保に向けて

常陸太田市立峰山中学校長